

נוסח משולב

הסכם קיבוצי כללי

חוק הסכמים קיבוציים תשי"ז - 1957	
הסכם קיבוצי זה נרשם כחוק	
ביום:	01.09.2016
ומספרו:	7031 / 2016
שלמה יצחקי, עו"ד	
הממונה הראשי על יחסי עבודה	
(להלן - "ע"ד א"י")	

שנערך ונחתם בתל-אביב ביום 01 לחודש יוני 2016

בין: נשיאות הארגונים העסקיים המפורטים מטה

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה, האגף לאיגוד מקצועי, יחידותיה ושלוחותיה מצד שני;

(להלן: "ע"ד ב"י")

הואיל: והצדדים כרתו ביום 13.7.1998 הסכם קיבוצי כללי בדבר השתתפות המעסיק בהוצאות ההבראה והנופש של עובדיו לכל יום הבראה שמספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 7038/98 (להלן: "ההסכם הקיבוצי הבסיסי");

והואיל: והצדדים מעוניינים להאריך את ההסכם הקיבוצי הבסיסי גם לשנת 2016 ועד ליום 30.6.2017 בכפוף לשינויים הקבועים בהסכם זה.

והואיל: והצדדים הסכימו כי תחול על ההסכם הקיבוצי הבסיסי תקופת התיישנות כדין, ולא בתנתיים בלבד, כפי שקבועה היום בהסכם הקיבוצי הבסיסי;

והואיל: והצדדים מבקשים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו בהסכם קיבוצי כללי אשר הוראותיו יחולו על כלל העובדים והמעסיקים במשק;

לפיכך הסכימו הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. א. גובה השתתפות המעסיק בהוצאות ההבראה והנופש על עובדיו לכל יום הבראה (להלן "מחיר יום הבראה") הינו החל מיום 1.7.2014 - 378 שקלים חדשים.
- ב. הוסכם כי החל מ-1.7.99 יעודכן מחיר יום הבראה בשיעור השנוי במדד המחירים לצרכן. מדד המחירים לצרכן בחודשים מאי 2014 עד מאי 2016 ירד ב-1.2%. למרות האמור הוסכם שלא לעדכן את מחיר יום הבראה בתקופה האמורה, אשר ימשיך לעמוד על 378 ₪ לכל יום הבראה וכי אחוז זה יילקח בחשבון לצורך קיזוז עתידי ממחיר יום הבראה לשנת 2017 במקרה של עליית מדד.
- ג. עוד מוסכם כי מדד הבסיס לצורך עדכון תעריף יום הבראה בשנת 2017 הנו מדד חודש מאי 2014.
3. למען הסר כל ספק מובהר כי עובד לא יידרש להוכיח כי שהה בבית הבראה או השתתף בכל צורת נופש אחרת כתנאי לתשלום דמי הבראה כאמור בהסכם זה.

רשימת הארגונים¹

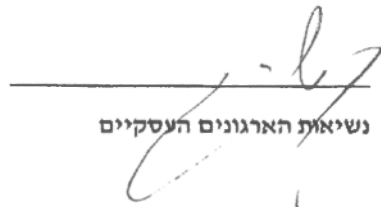
התאחדות התעשייתנים בישראל, התאחדות בוני הארץ בישראל, התאחדות האיכרים והחקלאים בישראל, איגוד הבנקים בישראל, התאחדות חברות הביטוח חיים בע"מ, התאחדות תעשיית היהלומים בישראל, התאחדות המלונות בישראל, התאחדות המלאכה והתעשייה בישראל, הארגון הארצי של חברות האבטחה בישראל, ארגון חברות הניקיון והאחזקה בישראל, להב - לשכת ארגוני העצמאיים בישראל, ארגון חברות לאספקת משאבי אנוש בישראל, התאחדות ענף הקולנוע בישראל

ל.ג.

4. הוראות הסכם זה אינן חלות על מעבידים ועובדיהם, שלגביהם נקבעו הוראות עדיפות בדבר השתתפות בדמי הבראה או השתתפות אחרת בקצובת הבראה או במסגרת קופת גמל (ענף הבראה) על פי הסכם עבודה קיבוצי.
5. א. קצובת הבראה תינתן בשיעורים הבאים, אלא אם נקבעה הוראה עדיפה בהסכמים הקיבוציים שבתוקף מעת לעת בין ארגוני צד א' או יחידיהם לבין צד ב' יחידותיו ושלוחותיו לעובדים במשרה מלאה:
- עובד בנסיון ולא יותר משנה אחת לעבודה במפעל – 5 ימי הבראה
 מהשנה השניה ועד השנה השלישית לעבודה במפעל – 6 ימי הבראה
 מהשנה הרביעית ועד השנה העשירית לעבודה במפעל – 7 ימי הבראה
 מהשנה האחת עשרה ועד השנה החמש עשרה לעבודה במפעל – 8 ימי הבראה
 מהשנה השש עשרה ועד השנה התשע עשרה לעבודה במפעל – 9 ימי הבראה
 מהשנה העשרים ואילך לעבודה במפעל – 10 ימי הבראה.
- ב. למען הסר ספק, מובהר בזאת, כי עובד יהיה זכאי לדמי הבראה, רק לאחר שהשלים את שנת עבודתו הראשונה במקום עבודתו. עובד כאמור, יהיה זכאי גם לחלק היחסי עבור חלק מהשנה.
- ג. לעובדים במשרה חלקית תשולם קצובת הבראה באופן יחסי לחלקיות המשרה.
- ד. קצובת הבראה תשולם באחד מחודשי הקיץ, מחודש יוני ועד חודש ספטמבר, אלא אם הוסכם או נהוג מועד אחר במקום העבודה.
6. לקביעת תקופת הזכאות לא תובא בחישוב היעדרות בשל חופשה ללא תשלום וכל היעדרות אחרת בה לא מתקיימים יחסי עובד ומעביד.
- למניעת ספק מובהר כי לקביעת תקופת הזכאות לעניין תשלום דמי הבראה תובא בחשבון תקופת חופשת לידה עפ"י חוק.
7. (א) החל מיום 31.1.2016, סעיף 7(א) להסכם הקיבוצי הבסיסי יימחק.
 (ב) אין באמור בהסכם זה כדי לפגוע בזכותו של עובד לדמי הבראה בגין יציאה בפועל להבראה.
8. ועדת מעקב בהרכב יו"ר האגף לאיגוד מקצועי ויו"ר ועדת עבודה של נשיאות הארגונים העסקיים או מי שיוסמך על ידם תעקוב אחר יישומו של הסכם זה ותטפל בכל חלוקי הדיעות שיתעוררו בקשר לביצועו.
9. הסכם זה יהיה בתוקף עד 30.6.2017.

ולראיה באו הצדדים על החתום:


 הסתדרות העובדים הכללית החדשה


 נשיאות הארגונים העסקיים