

הסכם קיבוצי כללי
בדבר תשלום קצובת הבראה

נספח להסכם המסגרת מיום 9.1.1995

בין: לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים, בשם הארגונים הכלכליים המאוגדים בה, כמפורט למטה * מצד אחד

להלן "צד א"

לבין: ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל, האגף לאיגוד מקצועי, מצד שני

להלן "צד ב"

הואיל: והצדדים ניהלו ביניהם מ"מ לקביעת גובה השתתפות המעסיק בהוצאות ההבראה והנופש של עובדיו לכל יום הבראה.

לכן הוסכם כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. א. גובה השתתפות המעסיק בהוצאות הבראה והנופש של עובדיו לכל יום הבראה (להלן "מחיר יום הבראה") יהיה החל מיום 1.7.94 - 182 ש"ח.
- ב. טד זה כולל את תשלום המע"מ בשיעור 17%, שישולם לעובד בכפוף להמצאת קבלה, אם נהוג במפעל.

* רשימת הארגונים:

התאחדות התעשיינים בישראל, לשכת המסחר תל-אביב יפו בשמה ובשם לשכות המסחר בירושלים, בחיפה ובנאר-שבע, התאחדות הקבלנים בישראל, התאחדות האיכרים בישראל, התאחדות תעשייני היהלומים בישראל בע"מ, התאחדות המלונות בישראל, האיגוד הארצי של מפעלי השמירה בישראל, האיגוד הכל ארצי של מפעלי האחזקה והנקיון בישראל, התאחדות המלאכה והתעסיה בישראל, האיגוד הארצי למסחר בישראל, התאחדות ענף הקולנוע בישראל, התאחדות הסוחרים בישראל, איגוד הבנקים בישראל, לשכת ארגוני העצמאיים בישראל, התאחדות חברות לביטוח חיים בע"מ.

4.7

3. החל מיום 1.7.95 יעודכן מהיר יום הבראה נוסף - 200 ש"ח לכל יום הבראה (להלן סכום כולל).

מובהר כי הסכום הכולל יעודכן בכל אחד מהמועדים 1.7.96 ו-1.7.97 בשיעור השינוי במרד המחירים לצרכן, לפי החישוב כמפורט להלן:

א. החל מיום 1.7.96 - 200 ש"ח בצירוף מדד המחירים, ממדד חודש 5/95 (המתפרסם ב-15.6.95) ועד מדד חודש 5/96 (המתפרסם ב-15.6.95).

ב. החל מיום 1.7.97 מחיר יום הבראה כאמור בסעיף א' לעיל בצירוף מדד המחירים המצטבר ממדד חודש 5/96 (המתפרסם ב-15.6.96) ועד מדד חודש 5/97 (המתפרסם ב-15.6.97).

4. החל מיום 1.7.95 מבוטלת חובת העובד להציג קבלה המעידה על תשלום מע"מ כאמור בסעיף 2 ב' להסכם זה.

למען הסר ספק, מובהר בזאת כי לא ידרש עובד להוכיח או להראות כי שהה בבית הבראה או השתתף בכל צורת נופש אחרת כתנאי לתשלום הכולל של קצובת הבראה, כפי שהוגדרו בכל מועד.

5. הוראות הסכם זה אינן חלות על מעבידים ועובדיהם, שלגביהם נקבעו הוראות עדיפות בדבר השתתפות בדמי הבראה או השתתפות אחרת בקצובת הבראה או במסגרת קופת גמל (ענף הבראה) על פי הסכם עבודה קיבוצי.

6. א. קצובת הבראה תינתן בשיעורים הבאים, אלא אם נקבעה הוראה עדיפה בהסכמים הקיבוציים שבתוקף נעטת לעת בין ארגוני צד א' או יחידיהם לבין צד ב' יחידותיו ושלוחותיו לעובדים במשרה מלאה:

עובד בנסיון ולא יותר משנת אחת לעבודה במפעל	5	ימי הבראה
מהשנה השניה ועד השנה השלישית	6	"
הרביעית	7	"
החמש עשרה	8	"
השש עשרה	9	"
העשרים ואילך	10	"

ב. למען הסר ספק, מובהר בזאת, כי עובד יהיה זכאי לקצובת הבראה, רק לאחר שהשלים את שנת עבודתו הראשונה במקום עבודתו. עובד, כאמור, יהיה זכאי גם לחלק היחסי עבור חלק מהשנה.

ג. לעובדים במשרה חלקית תשולם קצובת הבראה באופן יחסי לחלקיות המשרה.

ד. קצובת הבראה תשולם באחד מחודשי הקיץ, מחודש יוני ועד חודש ספטמבר, אלא אם הוסכם או נהוג מועד אחר במקום העבודה.

ה. לקביעת תקופת הזכאות לא תובא בחישוב העדרות בשל חופשה ללא תשלום וכל העדרות אחרת בה לא מתקיימים יחסי עובד ומעביד.

Handwritten signature and initials at the bottom left of the page.

7. א. עובד יהיה זכאי לקצובת הבראה אף לאחר סיומה של יחסי עובד ומעביד, וזאת לגבי תקופה של עד שנתיים שלפני חום תקופת עבודתו, אם לא קיבל את קצובת הבראה עבור אותה תקופה במהלך עבודתו.

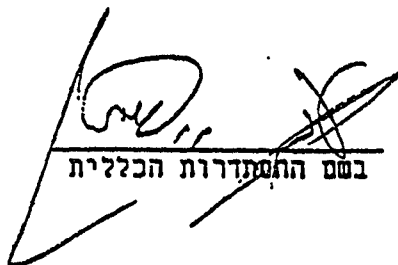
ב. אין באמור בס"ק א' זה כדי לפגוע בזכותו של עובד לדמי הבראה בגין יציאה בפועל להבראה.

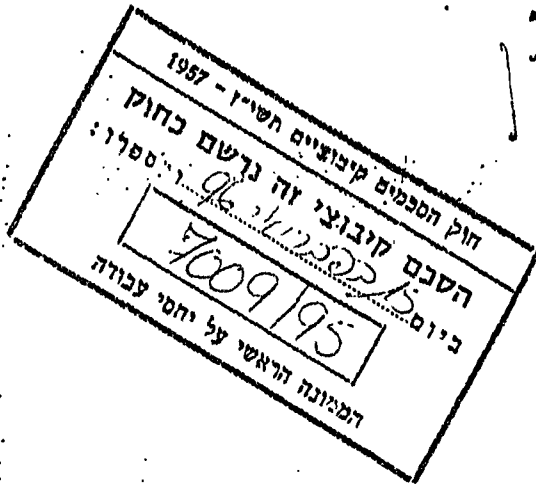
8. ועדת מעקב בהרכב יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, יו"ר ועדת עבודה של לשכת התיאום או מי שיוסמך על ידם תסקוב אחרי יישומו של הסכם זה ותטפל בכל חלוקי הדעות שיחעוררו בקשר לביצועו.

9. הסכם קיבוצי זה יהיה בתוקף עד 30/6/98.

ולראיה באו הצדדים על החתום:


בשם לשכת התיאום
אליהו קורני


בשם ההסתדרות הכללית



הסכם קיבוצי כללי
בדבר חסלום קצובת הבראה

נספח להסכם המסגרת מיום 9.1.1995

בין: לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים, בשם הארגונים הכלכליים המאוגדים בה, כמפורט למטה* מצד אחד

להלן "צד א"

לבין: ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל, האגף לאיגוד מקצועי, מצד שני

להלן "צד ב"

הואיל: והצדדים ניהלו ביניהם מ"מ לקביעת גובה השתתפות המעסיק בהוצאות ההבראה והנופש של עובדיו לכל יום הבראה.

לכן הוסכם כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. א. גובה השתתפות המעסיק בהוצאות ההבראה והנופש של עובדיו לכל יום הבראה (להלן "מחיר יום הבראה") יהיה החל מיום 1.7.94 - 182 ש"ח.
- ב. סך זה כולל את תשלום המע"מ בשיעור 17%, שישולם לעובד בכפוף להמצאת קבלה, אם נהוג במפעל.

* רשימת הארגונים:

התאחדות התעשיינים בישראל, לשכת המסחר תל-אביב יפו בשמה ובשם לשכות המסחר בירושלים, בחיפה ובבאר-שבע, התאחדות הקבלנים בישראל, התאחדות האיכרים בישראל, התאחדות תעשייני היהלומים בישראל בע"מ, התאחדות המלונות בישראל, האיגוד הארצי של מפעלי השמירה בישראל, האיגוד הכל ארצי של מפעלי האחזקה והנקיון בישראל, התאחדות המלאכה והתעשייה בישראל, האיגוד הארצי למסחר בישראל, התאחדות ענף הקולנוע בישראל, התאחדות הסוחרים בישראל, איגוד הבנקים בישראל, לשכת ארגוני הנופש בישראל, התאחדות המסחר והתעשייה בישראל בע"מ.

3. החל מיום 1.7.95 יעודכן מדור ונה הכרעה נכונה - 200 ש"ח לכל יום הבראה (להלן סכום כולל).

מובהר כי הסכום הכולל יעודכן בכל אחד מהמועדים 1.7.96 ו-1.7.97 בשיעור השינוי במרד המחירים לצרכן, לפי החישוב כמפורט להלן:

א. החל מיום 1.7.96 - 200 ש"ח בצירוף מדד המחירים, ממדד חודש 5/95 (המתפרסם ב-15.6.95) ועד מדד חודש 5/96 (המתפרסם ב-15.6.95).

ב. החל מיום 1.7.97 מחיר יום הבראה כאמור בסעיף א' לעיל בצירוף מדד המחירים המצטבר ממדד חודש 5/96 (המתפרסם ב-15.6.96) ועד מדד חודש 5/97 (המתפרסם ב-15.6.97).

4. החל מיום 1.7.95 מבוטלת חובת העובד להציג קבלה המעידה על תשלום מע"מ כאמור בסעיף 2 ב' להסכם זה.

למען הסר ספק, מובהר בזאת כי לא ידרש עובד להוכיח או להראות כי שחה בבית הבראה או השתתף בכל צורת נופש אחרת כתנאי לתשלום הכולל של קצובת הבראה, כפי שהוגדרו בכל מועד.

5. הוראות הסכם זה אינן חלות על מעבידים ועובדיהם, שלגביהם נקבעו הוראות עדיפות בדבר השתתפות בדמי הבראה או השתתפות אחרת בקצובת הבראה או במסגרת קופת גמל (ענף הבראה) על פי הסכם עבודה קיבוצי.

6. א. קצובת הבראה תינתן בשיעורים הבאים, אלא אם נקבעה הוראה עדיפה בהסכמים הקיבוציים שבתוקף נועת לעת בין ארגוני צד א' או יחידיהם לבין צד ב' יחידותיו ושלוחותיו לעובדים במשרה מלאה:

עובד בנסיון ולא יותר משנה אחת לעבודה במפעל	5	-	ימי הבראה
מהשנה השניה ועד השנה השלישית	6	-	"
" הרביעית	7	-	"
" האחת עשרה	8	-	"
" השש עשרה	9	-	"
" העשרים ואילך	10	-	"

ב. למען הסר ספק, מובהר בזאת, כי עובד יהיה זכאי לקצובת הבראה, רק לאחר שהשלים את שנת עבודתו הראשונה במקום עבודתו. עובד, כאמור, יהיה זכאי גם לחלק היחסי עבור חלק מהשנה.

ג. לעובדים במשרה חלקית תשולם קצובת הבראה באופן יחסי לחלקיות המשרה.

ד. קצובת הבראה תשולם באחד מחודשי הקיץ, מחודש יוני ועד חודש ספטמבר, אלא אם הוסכם או נהוג מועד אחר במקום העבודה.

ה. לקביעת תקופת הזכאות לא תובא בחישוב העדרות בשל חופשה ללא תשלום וכל העדרות אחרת בה לא מתקיימים יחסי עובד ומעביד.

7. א. עובד יהיה זכאי לקצובה בדיקה אחת לעסק הנוהג של יחסי עובד ומעביד, וזאת לגבי תקופה של עד שנתיים שלפני תום תקופת עבודתו, אם לא קיבל את קצובה ההבראה עבור אותה תקופה במהלך עבודתו.

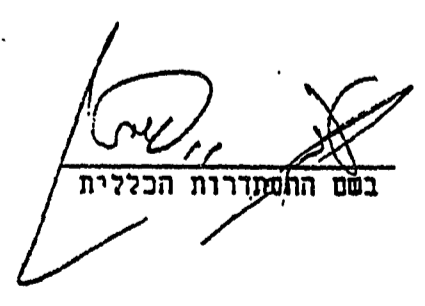
ב. אין באמור בס"ק א' זה כדי לפגוע בזכותו של עובד לדמי הבראה בגין יציאה בפועל להבראה.

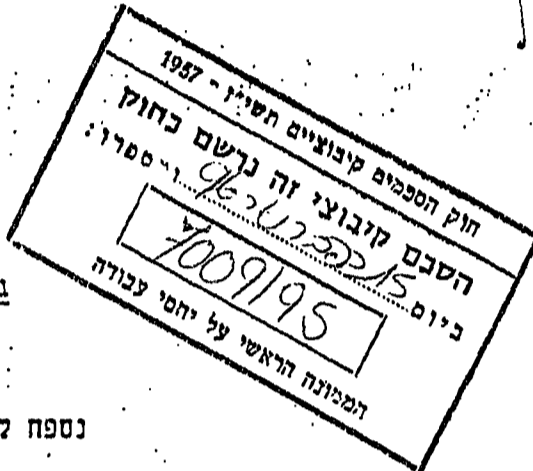
8. ועדת מעקב בהרכב יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, יו"ר ועדת עבודה של לשכת החיאות או מי שיוסמך על ידם תעקוב אחרי יישומו של הסכם זה ותספד בכל חלוקי הדעות שיתעוררו בקשר לביצועו.

9. הסכם קיבוצי זה יהיה בחוקף עד 30/6/98.

ולראיה באו הצדדים על החתום:


בשם לשכת החיאות


בשם התמנדרות הכללית



הסכם קיבוצי כללי
בדבר תשלום קצובת הבראה

נספח להסכם המסגרת מיום 9.1.1995

בין: לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים, בשם הארגונים הכלכליים המאוגדים בה,
כמפורט למטה* מצד אחד

להלן "צד א"

לבין: ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל, האגף לאיגוד מקצועי, מצד שני

להלן "צד ב"

הואיל: והצדדים ניהלו ביניהם מו"ם לקביעת גובה השתתפות המעסיק בהוצאות ההבראה
והנופש של עובדיו לכל יום הבראה.

לכן הוסכם כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. א. גובה השתתפות המעסיק בהוצאות הבראה והנופש של עובדיו לכל יום הבראה (להלן "מחיר יום הבראה") יהיה החל מיום 1.7.94 - 182 ש"ח.
- ב. סך זה כולל את תשלום המע"מ בשיעור 17%, שישולם לעובד בכפוף להמצאת קבלה, אם נהוג במפעל.

* רשימת הארגונים:

התאחדות התעשייתנים בישראל, לשכת המסחר תל-אביב יפו בשמה ובשם לשכות המסחר בירושלים, בחיפה ובבאר-שבע, התאחדות הקבלנים בישראל, התאחדות האיכרים בישראל, התאחדות תעשייתני היהלומים בישראל בע"מ, התאחדות המלונות בישראל, האיגוד הארצי של מפעלי השמירה בישראל, האיגוד הכל ארצי של מפעלי האחזקה והנקיון בישראל, התאחדות המלאכה והתעשייה בישראל, האיגוד הארצי למסחר בישראל, התאחדות ענף הקולנוע בישראל, התאחדות הסוחרים בישראל, איגוד הבנקים בישראל, לשכת ארגוני התעשייתנים בישראל, התאחדות חברי הכנסת חיים נ"מ.

Handwritten scribbles and marks at the bottom left of the page.

3. החל מיום 1.7.95 יעודכו מדור ונהג הבראה - 200 ש"ח לכל יום הבראה (להלן סכום כולל).

מובהר כי הסכום הכולל יעודכן בכל אחד מהמועדים 1.7.96 ו-1.7.97 בשיעור השינוי במרד המחירים לצרכן, לפי החישוב כמפורט להלן:

א. החל מיום 1.7.96 - 200 ש"ח בצירוף מדד המחירים, ממדד חודש 5/95 (המתפרסם ב-15.6.95) ועד מדד חודש 5/96 (המתפרסם ב-15.6.95).

ב. החל מיום 1.7.97 מחיר יום הבראה כאמור בסעיף א' לעיל בצירוף מדד המחירים המצטבר ממדד חודש 5/96 (המתפרסם ב-15.6.96) ועד מדד חודש 5/97 (המתפרסם ב-15.6.97).

4. החל מיום 1.7.95 מבוטלת חובת העובד להציג קבלה המעידה על תשלום מע"מ כאמור בסעיף 2 ב' להסכם זה.

למען הסר ספק, מובהר בזאת כי לא ידרש עובד להוכיח או להראות כי שהה בבית הבראה או השתתף בכל צורת נופש אחרת כתנאי לתשלום הכולל של קצובת הבראה, כפי שהוגדרו בכל מועד.

5. הוראות הסכם זה אינן חלות על מעבידים ועובדיהם, שלגביהם נקבעו הוראות עדיפות בדבר השתתפות בדמי הבראה או השתתפות אחרת בקצובת הבראה או במסגרת קופת גמל (ענף הבראה) על פי הסכם עבודה קיבוצי.

6. א. קצובת הבראה תינתן בשיעורים הבאים, אלא אם נקבעה הוראה עדיפה בהסכמים הקיבוציים שבתוקף נועת לעת בין ארגוני צד א' או יחידיהם לבין צד ב' יחידותיו ושלוחותיו לעובדים במשרה מלאה:

עובד בנסיון ולא יותר משנה אחת לעבודה במפעל	5	-	ימי הבראה
מהשנה השניה ועד השנה השלישית	6	-	"
" הרביעית " העשירית	7	-	"
" האחת עשרה " החמש עשרה	8	-	"
" השש עשרה " התשע עשרה	9	-	"
" העשרים ואילך	10	-	"

ב. למען הסר ספק, מובהר בזאת, כי עובד יהיה זכאי לקצובת הבראה, רק לאחר שהשלים את שנת עבודתו הראשונה במקום עבודתו. עובד, כאמור, יהיה זכאי גם לחלק היחסי עבור חלק מהשנה.

ג. לעובדים במשרה חלקית תשולם קצובת הבראה באופן יחסי לחלקיות המשרה.

ד. קצובת הבראה תשולם באחד מחודשי הקיץ, מחודש יוני ועד חודש ספטמבר, אלא אם הוסכם או נהוג מועד אחר במקום העבודה.

ה. לקביעת תקופת הזכאות לא תובא בחישוב העדרות בשל חופשה ללא תשלום וכל העדרות אחרת בה לא מתקיימים יחסי עובד ומעביד.

Handwritten signature and initials

7. א. עובד יהיה זכאי לקצובה המצוייה אצל המעביד של יחסי עובד ומעביד, וזאת לגבי תקופה של עד שנתיים שלפני תום תקופת עבודתו, אם לא קיבל את קצובת החבראה עבור אותה תקופה במהלך עבודתו.

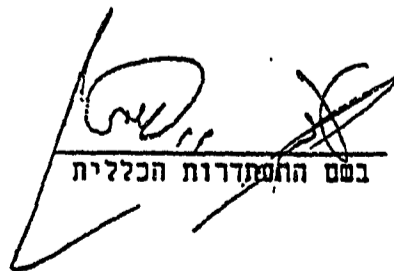
ב. אין באמור בס"ק א' זה כדי לפגוע בזכותו של עובד לדמי הבראה בגין יציאה בפועל להבראה.

8. ועדת מעקב בהרכב יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, יו"ר ועדת עבודה של לשכת התיאום או מי שיוסמך על ידם תסקוב אחרי יישומו של הסכם זה ותטפל בכל חלוקי הדעות שיתעוררו בקשר לביצועו.

9. הסכם קיבוצי זה יהיה בתוקף עד 30/6/98.

ולראיה באו הצדדים על החתום:


בשם לשכת התיאום
א. א. א. א.


בשם התאחדות הכללית