



הסכם קיבוצי כללי

בדבר שכר מינימום לנוער עובד בייצור ובשירותים  
שנערך ונחתם בתל-אביב, ביום 11 במרץ, 1979

בין : לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים, בשם הארגונים המאוגדים בה,  
כמפורט להלן:

התאחדות התעשיינים בישראל, התאחדות האיכרים בישראל, לשכות המסחר  
בישראל, מרכז הקבלנים בישראל, התאחדות הסוחרים בישראל, אגוד  
הבנקים בישראל, התאחדות תעשייני היהלומים בישראל בע"מ, התאחדות  
המלונות בישראל, התאחדות ענף הקולנוע בישראל, התאחדות תברות  
לביטוח חיים בישראל, הארגון הארצי של מפעלי השמירה בישראל, אגוד  
העתונים היומיים בישראל, האגוד הכל ארצי של מפעלי הנקיון והאחזקה  
בישראל, התאחדות בעלי מלאכה ותעשייה זעירה בישראל, האגוד הארצי  
למסחר בישראל.

מצד אחד

לבין : ההסתדרות הכללית של העובדים בא"י, האגף לאיגוד מקצועי, יחידותיו  
ושלוחותיו, ההסתדרות הכללית של הנוער העובד והלומד בא"י.

מצד שני

הואיל : והצדדים מבקשים לקדם את הנוער העובד והחניכים הפועלים במסגרותיהם  
ושואפים לעודד את בני הנוער להעדיף לימוד מקצועות בתחומי הייצור  
והתעשייה, במטרה להקים וליצור דור צעיר של עובדים מקצועיים ומאומנים,  
התואם ועונה לצרכי הייצור והתעשייה המתפתחת,

והואיל: והצדדים רוצים לשפר את רמת הלימודים וההכשרה של הנוער העובד  
והחניכים תוך הגברת המשמעת והנוכחות בעבודה.

אי לכך הוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

2. א. שכר העבודה (להלן - "שכר התחלתי - מינימום") של נוער עובד, יוצמד, כמפורט  
להלן, לשכר התחלתי - מינימום של עובדים מבוגרים, כפי שנקבע בהסכם הקיבוצי  
הכללי בדבר שכר מינימום בין לשכת התיאום וההסתדרות מיום 10 באפריל 1978,  
או כפי שיקבע בעתיד, מעת לעת, בין הצדדים לאותו הסכם,

ב. מוסכם בין הצדדים כי נוער עובד וחניכים בעבודות ייצור ובתעשייה יזכו  
להעדפה בשכר התחלתי - מינימום בשיעור של 10% על פני אלה המועסקים בשירותים  
למיניהם; דהיינו, נוער עובד בייצור ובתעשייה יקבל 90% משכר התחלתי מינימום  
של עובד מבוגר, חניכים בייצור ובתעשייה יקבלו 60% משכר התחלתי מינימום של  
עובד מבוגר.

3. נוער עובד המועסק בשירותים בארגונים הכלכליים בלשכת התיאום יקבל כדלקמן:  
נוער עובד - 80% משכר התחלתי - מינימום של עובד מבוגר;  
חניכים - 50% משכר התחלתי - מינימום של עובד מבוגר.

הערה:

השכר ההתחלתי מינימום כנ"ל נקבע לשבוע עבודה מלא, לגבי נוער עובד וחניכים,  
על בסיס 5 ימי עבודה.

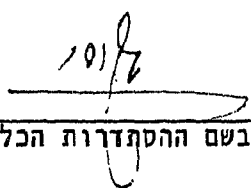
4. הצדדים מאזכרים את חובת השחרור מלימודים של נערים שחלה עליהם חובת לימודים עפ"י חוק עבודת הנוער תשי"ג - 1953; כמו כן מאזכרים הצדדים את האיסור לנכות משכרו של נער בגלל היעדרות מהעבודה, עקב לימודיו כנ"ל, מתוך 40 שעות העבודה לשבוע שמותר להעסיקו על פי החוק.

5. הצדדים יבחנו במשותף את מכלול הנושאים הקשורים בהשתלמויות, פעילות חברתית וימי עיון של נוער עובד, ויגבשו תוכניות מתאימות להפעלה, נוכח הצרכים המיוחדים לנוער ובשים לב לאמצעים שיעמדו לרשות הצדדים.

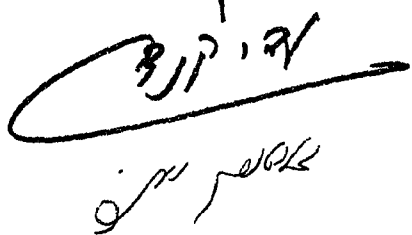
6. הסכם זה יכנס לתוקפו ויחול על הצדדים מתאריך 1.4.79 ויהיה בתוקף עד 31.3.80. הסכם זה יתחדש אוטומטית עם חידושו של הסכם שכר התחלתי מינימום למבוגרים, בין ההסתדרות הכללית לבין לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

  
בשם הסתדרות הנוער העובד והלומד

  
בשם ההסתדרות הכללית

  
בשם לשכת התיאום

  
א. י. קונר  
ראש ענף נוער

  
"כ"ב"מ

